

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore economico-finanziario del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo

1.1 Risorse stabili

	Ammontare	Illustrazione
Risorse storiche consolidate (fondi ex CCNL 6 luglio 1995, risorse destinate al Led etc.)	13.840,00	
Incrementi previsti dai CCNL (2001, 2004, 2006, 2008)	<u>5.965,00</u>	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc)	<u>3.323,00</u>	

1.2 Risorse variabili

	Ammontare	Illustrazione
Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999		Trattasi di incrementi ripetuti nel tempo in concomitanza dell'attivazione dei nuovi servizi
Art. 15, comma 1, lettera d, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 1 aprile 1999		
Altri incrementi		

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010		
Altre decurtazioni	0	

1.4 Totale fondo

Parte stabile	23.128,00
Parte variabile	
Totale fondo	23.2158,00

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite)	12.545,00	Progressione economiche effettuate alla data del 31.12.2013
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	4.776,00	IND. COMPARTO

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nuove progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Produttività	507,00	Produttività collettiva erogabile ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa sulla base dei criteri previsti dalla metodologia di valutazione adottata dall'Ente.
Produttività - progetto obiettivo	1.500,00	
Turno		Indennità di turno erogata agli agenti di polizia municipale.
Specifiche responsabilità		
Disagio	400,00	Indennità erogata al personale che effettua attività disagiata per orario o per mansioni .
Rischio		
Reperibilità		
Maneggio valori		
Personale docente ed educativo asili nido		
Altre indennità	3.400,00	Indenn. Resp. Proc.

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

Alte professionalità	Ammontare	Illustrazione
Altre destinazioni		

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		

Totale		
--------	--	--

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Ammontare risorse utilizzate	Illustrazione
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	5.807,00	Le risorse sono state distribuite con criteri di selettività e proporzione rispetto alle responsabilità di procedimenti, mansioni e competenze professionali.
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	12.545,00	Le progressioni orizzontali sono state effettuate previa selezione tra i dipendenti aventi i requisiti richiesti, sulla base criteri previsti dalla metodologia di valutazione adottata dall'Ente.
INDENNITA' DI COMPARTO	4.776,00	

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1.1 Totale fondo

Parte stabile	23.128,00
Parte variabile	
Totale fondo	23.128,00

3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
Totale		

3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La costituzione del fondo viene effettuata ogni anno prima dell'approvazione del bilancio di previsione e nel rispetto della normativa e di vincoli di spesa. Il relativo importo è pertanto iscritto nelle relative poste di bilancio.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ogni anno a consuntivo, viene monitorato il rispetto del limite di spesa del fondo rispetto a quello previsto nel 2014

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci di destinazione del fondo hanno effettiva copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RAG. ALESSANDRO CRISINA