

COMUNE DI AMARONI
(Provincia di Catanzaro)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Determina n. 2 del 11.6.2018

Oggetto: Relazione Performance 2017- Validazione

L'anno 2018 addì undici del mese di giugno alle ore 9,00 il Nucleo di Valutazione, istituito con atto di G.C.n.56 /2000 e modificato con atto n.77 del 17.11.2006, si è riunito con la presenza dei Signori:

Dott.ssa Gisella Procopio
Dr Vincenzo Prenestini

Assume la presidenza il dott.Prenestini Vincenzo

Svolge le funzioni di Segretario il componente Dr Gisella Procopio

Premesso che con atto n. 56 del 18.9.2000 la Giunta Comunale ha istituito il Nucleo di valutazione, approvando apposito regolamento, successivamente modificato con atto n.77 del 17.11.2006;

Che con atto del Sindaco n.2 del 10.10.2006 è stato confermato il nucleo di valutazione fino alla conclusione delle attività relative all'anno 2017;

Considerato che le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art 3 comma 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi Pubblici.

Che la relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 50/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Che la Relazione deve anche essere validata dall'Organismo di Valutazione, e successivamente deve essere approvata dall'organo esecutivo.

Che la relazione annuale sulla Performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs 150/2009, deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e alla stessa deve essere data la massima visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Considerato che

- la Relazione sulla Performance, predisposta dal segretario c.le , evidenzia la metodologia seguita e descrive le attività poste in essere nel corso del 2017 ed i risultati raggiunti nei diversi settori dell'Ente;

- la predetta relazione sulla Performance ha tenuto conto dei report sull'attività svolta nell'anno 2017 già consegnati al Nucleo di valutazione

Il Nucleo di valutazione , dopo un attento esame della relazione sulla performance , valida la relazione stessa, allegata alla presente.

Letto, approvato e sottoscritto

f.to dott.Prenestini Vincenzo

f.to Dott.ssa Gisella Procopio