

## LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**Nota metodologica:** La relazione è preparata dal settore economico-finanziario del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.

### MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo

#### 1.1 Risorse stabili

	Ammontare	Illustrazione
Risorse storiche consolidate (fondi ex CCNL 6 luglio 1995, risorse destinate al Led etc.)	13.840,00	
Incrementi previsti dai CCNL (2001, 2004, 2006, 2008)	<u>5.965,00</u>	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc)	<u>3.323,00</u>	

#### 1.2 Risorse variabili

	Ammontare	Illustrazione
Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999		Trattasi di incrementi ripetuti nel tempo in concomitanza dell'attivazione dei nuovi servizi
Art. 15, comma 1, lettera d, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 1 aprile 1999		
Altri incrementi		

#### 1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010		
Altre decurtazioni	0	

#### 1.4 Totale fondo

Parte stabile	23.128,00
Parte variabile	
<b>Totale fondo</b>	<b>23.2158,00</b>

#### 1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

**MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite)	12.545,00	Progressione economiche effettuate alla data del 31.12.2013
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	4.776,00	IND. COMPARTO

**2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Nuove progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Produttività	507,00	Produttività collettiva erogabile ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa sulla base dei criteri previsti dalla metodologia di valutazione adottata dall'Ente.
Produttività - progetto obiettivo	1.500,00	
Turno		Indennità di turno erogata agli agenti di polizia municipale.
Specifiche responsabilità		
Disagio	400,00	Indennità erogata al personale che effettua attività disagiata per orario o per mansioni .
Rischio		
Reperibilità		
Maneggio valori		
Personale docente ed educativo asili nido		
Altre indennità	3.400,00	Indenn. Resp. Proc.

**2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)**

Alte professionalità	Ammontare	Illustrazione
Altre destinazioni		

**2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		

Totale		
--------	--	--

**2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)**

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

**2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Ammontare risorse utilizzate	Illustrazione
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	5.807,00	Le risorse sono state distribuite con criteri di selettività e proporzione rispetto alle responsabilità di procedimenti, mansioni e competenze professionali.
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	12.545,00	Le progressioni orizzontali sono state effettuate previa selezione tra i dipendenti aventi i requisiti richiesti, sulla base criteri previsti dalla metodologia di valutazione adottata dall'Ente.
INDENNITA' DI COMPARTO	4.776,00	

**MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

**3.1.1 Totale fondo**

Parte stabile	23.128,00
Parte variabile	
Totale fondo	23.128,00

**3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)**

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

**3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
Totale		

### 3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

**MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

La costituzione del fondo viene effettuata ogni anno prima dell'approvazione del bilancio di previsione e nel rispetto della normativa e di vincoli di spesa. Il relativo importo è pertanto iscritto nelle relative poste di bilancio.

**4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Ogni anno a consuntivo, viene monitorato il rispetto del limite di spesa del fondo rispetto a quello previsto nel 2014

**4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le voci di destinazione del fondo hanno effettiva copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RAG. ALESSANDRO CRISINA