

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/

COMUNE DI AMARONI (Provincia di Catanzaro)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015- **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi CCDI	20/10/2015
Periodo temporale di vigenza	01/01/2015- 01/12/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Maida Maria Gabriella - Segretario c.le Componenti Geom. Bongarzone Mario- Responsabile Area Tecnica <u>RSU</u> <u>Rag. Frisina Alessandro</u> Organizzazioni sindacali territoriali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: Scozzafava Tommaso FPS-CISL
Soggetti destinatari	Tutto il personale (ente privo di dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) fattispecie, criteri, procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi per specifiche responsabilità;

		d)disposizioni di dettaglio in materia di compenso premiale di produttività;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Da compilare a certificazione acquisita Si verbale n.17 del 29.10.2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Da compilare a certificazione acquisita nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.lgs.n.150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 21.1.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.lgs.n.150/2009
Eventuali osservazioni _____		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione e durata
- Articolo 2. Descrizione dei Servizi minimi essenziali assicurati in caso di sciopero
- Articolo 3. Descrizione delle Relazioni sindacali
- Articolo 4. clausole di raffreddamento dei conflitti
- Articolo 5. Modalità per addivenire all'interpretazione autentica in caso di controversie sulla interpretazione dei clausole del contrato decentrato
- Articolo 6. descrizione degli impegni dell'amministrazione per assicurare la Salute e sicurezza sui posti di lavoro
- Articolo 7. Descrizione degli impegni dell'amministrazione per la formazione e aggiornamento del personale
- Articolo 8. Contiene le modalità per l'effettuazione del lavoro straordinario
- Articolo 9. Descrive criteri e modalità per l'utilizzo della banca delle ore
- Articolo 10. Comitato unico di garanzia e pari opportunità
- Articolo 11. Descrizione delle risorse finanziarie
- Articolo 12. Descrizione modalità e criteri per i compensi incentivanti la produttività eil miglioramento dei servizi
- Articolo 13. Descrizione dei progetti- obiettivo
- Articolo 14. Rinvio alle vigenti specifiche disposizioni contrattuali per la disciplina delle P.O. e alte professionalità
- Articolo 15. Progressione economica orizzontale, non viene finanziata
- Articolo 16. Indennità di rischio- Istituto non utilizzato
- Articolo 17. Individuazione del personale adibito ad attività con disagio e quantificazione della relativa indennità
- Articolo 18. Individuazione del personale che svolge compiti con specifiche responsabilità e quantificazione dell'indennità di responsabilità

- Articolo 19 Disciplina indennità di turno- Istituto non utilizzato
 Articolo 20 Disciplina indennità di reperibilità - Istituto non utilizzato
 Articolo 21 Disciplina indennità maneggio valori- Istituto non utilizzato
 Articolo 22 Disciplina indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno- Istituto non utilizzato
 Articolo 23 Forme di incentivazione di specifiche attività previste da particolari norme di legge- Istituto non utilizzato

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.007,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	5.807,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2014

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un miglioramento dei servizi con incremento della produttività del personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RAG. ALESSANDRO FRISINA

