

COMUNE DI AMARONI
(Provincia di Catanzaro)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Determina n. 1 del 20.1.2017

Oggetto: Posizioni organizzative- Determinazione indennità di risultato esercizio 2016

L'anno duemiladiciassette addi venti del mese di gennaio alle ore 12,00 nella sede del Comune di Amaroni, il Nucleo di Valutazione, istituito con atto di G.C.n.56 /2000 e modificato con atto n.77 del 17.11.2006, si è riunito con la presenza dei Signori:

Dott.ssa Gisella Procopio
Dott.Prenestini Vincenzo

Assume la presidenza il dott. Vincenzo Prenestini

Svolge le funzioni di Segretario il componente Dott.ssa Gisella Procopio

Premesso che con atto n. 56 del 18.9.2000 la Giunta Comunale ha istituito il Nucleo di valutazione, approvando apposito regolamento, successivamente modificato con atto n.77 del 17.11.2006;

Che con atto del Sindaco n. 3 del 14/10/2013 è stato nominato il nucleo di valutazione e con decreto n. 2 del 10.10.2016 è stato confermato;

Che con atto n.48/2000 la Giunta Comunale ha approvato il regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative;

Che con suo Decreto n. 3 del 03.06.2015, il Sindaco ha nominato quale responsabile di posizione organizzativa area amministrativa e contabile il dipendente Rag. Frisina Alessandro, quantificando l'indennità di posizione in € 16.000,00 dell'utilizzo congiunto con il Comune di Vallefiorita ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.1.2004;

Dagli atti d'ufficio risulta che il dipendente in esame ha svolto l'utilizzo congiunto per l'intero anno 2016 con distribuzione di ore 30 presso il Comune di Amaroni e 6 ore presso il Comune di Vallefiorita indennità annua € 16.000,00 di cui € 13.333,00 a carico del Comune di Amaroni;

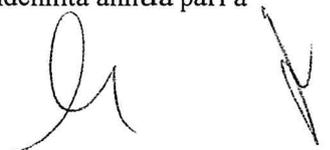
Che con Decreto n. 4/2015 e successivi, il Sindaco ha nominato il dipendente Geom. Mario Bongarzone, quantificando l'indennità di posizione in € 16.000,00 dell'utilizzo congiunto con il Comune di Cortale ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.1.2004 quale responsabile della posizione organizzativa dell'area tecnica manutentiva.

Dagli atti d'ufficio risulta che il dipendente Bongarzone nell'anno 2016 ha svolto la propria attività lavorativa nel seguente modo:

- Dal 1 gennaio 2016 al 31/10/2016 utilizzo congiunto con il Comune di Cortale e precisamente 24 ore (2/3) a carico del Comune di Amaroni e 12 ore (1/3) a carico del Comune di Cortale.

Indennità annua € 16.000,00 (su base mensile € 1.333,00 per 10 mesi) e quindi per complessive € 13,330,00 dell'art.14 del CCNL 22.1.2004;

- Dal 1 novembre al 31 dicembre 2016 per un totale complessivo di per altri due mesi il dipendente ha svolto l'attività full time esclusivamente presso il Comune di Amaroni per una indennità annua pari a 12.911,00 (su base mensile € 1.076,00) e quindi per complessive € 2.151,00;



che ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.1.2004 è possibile l'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione in godimento esclusivamente per il periodo di utilizzo congiunto dei dipendenti in esame;

Che si rende necessario, per l'esercizio 2016, procedere alla quantificazione dell'indennità di risultato da corrispondere ai predetti responsabili P.O. ai sensi del vigente C.C.N.L.;

Vista la scheda allegata al regolamento P.O. relativa alla valutazione delle posizioni organizzative per l'attribuzione delle indennità di risultato- giusto C.C.N.L.;

Considerato che l'art.10 del regolamento "Nucleo di valutazione " e art. 4 del regolamento "istituzione delle posizioni organizzative" stabiliscono che la valutazione dell'indennità di risultato da corrispondere agli incaricati delle posizioni organizzative è di competenza del nucleo di valutazione;

che con nota del Presidente del nucleo sono state richieste alle P.O. ampie relazioni sul lavoro svolto durante l'anno di riferimento;

che è stato richiesto al Sindaco e agli Assessori c.li un giudizio sulla congruità, rispetto alle linee di indirizzo politico- programmatico, dell'operato dei responsabili di area/posizioni organizzative,

che dal sindaco e dagli assessori è stato formulato un giudizio positivo sui due Responsabili;

Esaminate le relazioni prodotte dai responsabili delle P.O. e regolarmente trasmesse nei tempi richiesti

all'unanimità

DETERMINA

Per quanto in premessa

Di quantificare per l'esercizio 2016, per quanto di competenza, l'indennità di risultato da corrispondere al Rag.Frisina Alessandro incaricato di posizione organizzativa area amministrativa e contabile, e l'indennità di risultato da corrispondere al Geom.M.Bongarzone incaricato di posizione organizzativa area tecnica manutentiva;

nel seguente modo:

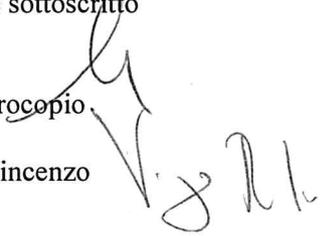
Incaricato Area amministrativa e contabile..... euro 4.000,00
Incaricato Area tecnica manutentiva..... euro 3.205,00

- Allegare schede debitamente compilate.
- Trasmettere il presente atto al sindaco pro-tempore.

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa Gisella Procopio

Dott. Prenestini Vincenzo



Allegato 1 alla determina n. 1 /2017 del nucleo di valutazione del Comune di Amaroni

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

Parametri	Valutazione	Punti
1) Rispetto dei tempi assegnati - contrazione dei tempi - rispetto dei tempi - inosservanza dei tempi	Elevata Apprezzabile Negativa	5 2 0
2) Semplificazione delle fasi progettuali	Elevata Apprezzabile Modesta	5 3 1
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente	Elevata Apprezzabile Ridotta	5 2 0
4) Congruità rispetto alle linee politico – programmatiche	Diretta Tendenziale	5 2
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono Soddisfacente Modesto	5 3 1
6) Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno/esterno	Elevato Apprezzabile Ridotto	5 3 1

PUNTI TOTALE n.

Per punteggi inferiori a 7 punti non si assegna l'indennità di risultato.

Per punteggio pari a 8 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione.

Per punteggio pari a 30 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 8 e 30 punti si procede in proporzione con interpolazione lineare.

La percentuale di indennità di risultato (I.R.) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra 8 e 30 punti è ottenuta con la seguente formula:

$$\text{I.R. (in percentuale)} = \frac{100 + 15 \times p}{22}$$

Allegato A alla determina n.1/2017

Attribuzione Punteggio P.o. Area economico finanziaria Amministrativa

	Parametri						Totale
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	
Rag.Frisina Alessandro	5	5	5	5	5	5	30

Attribuzione indennità

	Retrib.di posizione Anno 2016	Percentuale per Indennità di risultato	Inden.di risul. anno 2016
Rag. Frisina Alessandro	€ 13.333,00	25 % + 5%(art.14 CCNL22.1.2004)	€ 4.000,00

Quota indennità a carico del Comune di Amaroni

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Gisella Procopio

Dott.Prenestini Vincenzo



Allegato B alla determina n.1/2017

Attribuzione Punteggio P.O. Area tecnica e manutentiva

	Parametri						Totale
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	
Geom.Bongarzone Mario	5	5	5	5	5	5	30

Attribuzione indennità

	Retrib.di posizione Anno 2016	Percentuale per Indennità di risultato	Inden.di risul. anno 2016
Geom. Bongarzone Mario	€ 8,889,00 (per 10 mesi)	25 % + 5%(art.14 CCNL22.1.2004)	€ 2.667,00
Quota indennità a carico del Comune di Amaroni Totale	€ 2.151 (per due mesi)	25%	<u>€ 537,00</u> € 3.205,00

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Gisella Procopio

Dott. Prenestini Vincenzo

